

## Vereinbarung zum Mentoring-Programm

Das Mentoring-Programm basiert auf gegenseitigem Vertrauen und Respekt. Mentor\*in und Mentee begegnen sich auf Augenhöhe, und tragen gemeinsam die Verantwortung für den Erfolg der Beziehung.

**1. Ziele und Zusammenarbeit:** Eine effektive Zusammenarbeit erfordert klar definierte Ziele und Meilensteine. Mentor\*in und Mentee sind gemeinsam für die Festlegung und offene Kommunikation dieser Ziele sowie für ihr aktives Engagement zu deren Erreichung verantwortlich.

**2. Vertraulichkeit:** Alle im Rahmen der Treffen ausgetauschten Informationen werden vertraulich behandelt und dürfen nicht an Dritte weitergegeben werden.

**3. Programmdauer und -fokus:** Das Programm ist grundsätzlich auf ein Jahr ausgelegt: Der Fokus liegt auf der beruflichen und persönlichen Entwicklung der Mentees.

**4. Organisation:** Die Art und Frequenz der Interaktion werden zwischen Mentor\*in und Mentee eigenständig definiert.

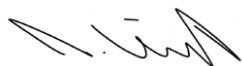
Die Organisation der Treffen liegt primär in der Verantwortung der Mentees.

**5. Engagement und Programmende:** Die Dienstleistungen der Mentor\*innen werden auf freiwilliger Basis und ohne finanzielle Vergütung erbracht. Ein Dankeschön und ein gemeinsamer Anlass werden durch den SVIAL organisiert.

Wenn die Zusammenarbeit beidseitig nicht funktioniert, kann das Mentoring beendet werden. In diesem Fall bitten wir um eine Information an: **mentoring@svial.ch**.

Januar 2026

Co-Präsident SVIAL



Daniel Läubli

Projektkoordination



Michael Fankhauser

SVIAL-Geschäftsführer



Dr. Johannes Burkard